

2023 年 4 月 1 日

「次世代育成支援対策推進法、女性活躍推進法」に基づく事業主行動計画

日比共同製錬株式会社 玉野製錬所

男女ともにその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り、働きやすい職場環境の整備を行うため、次のとおり行動計画を策定する。

1. 計画期間

2023 年 4 月 1 日から 2026 年 3 月 31 日までの 3 年 0 ヶ月間

2. 内 容

目標 1「将来の育成を目的とした教育訓練の受講割合を、男女ともに対象者の 80%以上とする。」

〈対策〉2023 年 4 月～ ①管理・監督職育成や自身のキャリアアップ等を目的とした教育訓練の実施を計画する。

②出産および子育てを経験して働き続けるキャリアイメージの形成を支援するための研修への受講を促す。

③対象者を割り出し、受講案内を行う。

2024 年 4 月～ ④前年度同様、教育訓練および研修への受講を促す。

目標 2「男女ともに、対象者において育児に関する休暇制度の利用率を 15%以上にする。」

〈対策〉2023 年 4 月～ ①育児に関する休暇制度等をまとめたイントラネットを構築する。

2024 年 4 月～ ②全社員へ向け、休暇制度等の周知を行う。

③対象者へ、育児に関する休暇制度の利用を定期的に促す。

目標 3「家族工場見学を実施する。」

〈対策〉2023 年 4 月～ ①見学ルートや紹介内容を検討する。

②必要な備品類の購入や、バスの手配等を行う。

③社員への周知を行う。

2023 年 10 月～ ④家族工場見学会を実施する。

2024 年 4 月～ ⑤前年度の反省を活かし、次回以降の開催を検討する。

以上